



الجمهورية الجزائرية  
الديمقراطية الشعبية

# الجريدة الرسمية

اتفاقات دولية، قوانين، ومراسيم  
قرارات وآراء، مقررات، منشور، إعلانات وبلاعات

## JOURNAL OFFICIEL

DE LA REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

CONVENTIONS ET ACCORDS INTERNATIONAUX - LOIS ET DECRETS  
ARRETES, DECISIONS, AVIS, COMMUNICATIONS ET ANNONCES

(TRADUCTION FRANÇAISE)

| ABONNEMENT<br>ANNUEL                    | Algérie<br>Tunisie<br>Maroc<br>Libye<br>Mauritanie | ETRANGER<br><br>(Pays autres<br>que le Maghreb) | DIRECTION ET REDACTION<br>SECRETARIAT GENERAL<br>DU GOUVERNEMENT<br>WWW. JORADP. DZ<br>Abonnement et publicité:<br>IMPRIMERIE OFFICIELLE<br>Les Vergers, Bir-Mourad Raïs, BP 376<br>ALGER-GARE<br>Tél : 021.54.35..06 à 09<br>021.65.64.63<br>Fax : 021.54.35.12<br>C.C.P. 3200-50 ALGER<br>TELEX : 65 180 IMPOF DZ<br>BADR: 060.300.0007 68/KG<br>ETRANGER: (Compte devises)<br>BADR: 060.320.0600 12 |
|---|--|---|--|
|   | 1 An   | 1 An  |  |
| Edition originale.....                  | 1090,00 D.A  | 2675,00 D.A                                     |  |
| Edition originale et sa traduction..... | 2180,00 D.A  | 5350,00 D.A<br>(Frais d'expédition en sus)      |  |

Edition originale, le numéro : 14,00 dinars. Edition originale et sa traduction, le numéro : 28,00 dinars.

Numéros des années antérieures : suivant barème. Les tables sont fournies gratuitement aux abonnés.

Prière de joindre la dernière bande pour renouvellement, réclamation, et changement d'adresse.

Tarif des insertions : 60,00 dinars la ligne

**SOMMAIRE****DECRETS**

- Décret présidentiel n° 17-53 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation de l'avenant n° 1 au contrat du 31 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Rhourde El Fares II » (Blocs : 406 b et 209) conclu à Alger le 24 octobre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ». 3
- Décret présidentiel n° 17-54 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation d'avenants n° 1 aux contrats du 30 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures conclus à Alger le 7 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa »..... 3
- Décret présidentiel n° 17-55 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation de l'avenant n° 2 au contrat du 30 juin 2010 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Reggane Djebel Hirane » (blocs : 328 b, 352 e et 362 b) conclu à Alger le 28 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa »..... 4
- Décret présidentiel n° 17-56 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation de l'avenant n° 1 au contrat du 26 février 2012 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Zerafa » (blocs : 322 b, 325 c, 345 et 346) conclu à Alger le 28 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa »..... 5

**ARRETES, DECISIONS ET AVIS****MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DU DEVELOPPEMENT RURAL ET DE LA PECHE**

- Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Lakmine, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative..... 6
- Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Ain Chedjra, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative..... 6
- Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Bouzabine, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative..... 7
- Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Sidi R'Ghies, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative..... 8

**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

- Arrêté interministériel du 26 Dhou El Hidja 1437 correspondant au 28 septembre 2016 modifiant et complétant l'arrêté interministériel du 30 Joumada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011 fixant les effectifs par emploi, leur classification et la durée du contrat des agents exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des universités..... 9
- Arrêté interministériel du 26 Dhou El Hidja 1437 correspondant au 28 septembre 2016 modifiant et complétant l'arrêté interministériel du 30 Joumada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011 fixant les effectifs par emploi, leur classification et la durée du contrat des agents exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des centres universitaires..... 26

**MINISTERE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SECURITE SOCIALE**

- Arrêté du Aouel Joumada Ethania 1437 correspondant au 10 mars 2016 portant désignation des membres de la commission sectorielle des marchés publics du ministère du travail, de l'emploi et de la sécurité sociale..... 30

**MINISTERE DE LA SOLIDARITE NATIONALE,  
DE LA FAMILLE ET DE LA CONDITION DE LA FEMME**

- Arrêté du 4 Chaâbane 1437 correspondant au 11 mai 2016 portant nomination des membres du conseil d'orientation du centre national d'accueil pour jeunes filles et femmes victimes de violences et en situation de détresse de Mostaganem..... 30

## DECRETS

**Décret présidentiel n° 17-53 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation de l'avenant n° 1 au contrat du 31 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Rhourde El Fares II » (Blocs : 406 b et 209) conclu à Alger le 24 octobre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».**

-----

Le Président de la République,

Sur le rapport du ministre de l'énergie,

Vu la Constitution, notamment ses articles 91-6° et 143 (alinéa 1er) ;

Vu la loi n° 90-30 du 1er décembre 1990, modifiée et complétée, portant loi domaniale ;

Vu la loi n° 05-07 du 19 Rabie El Aouel 1426 correspondant au 28 avril 2005, modifiée et complétée, relative aux hydrocarbures, notamment son article 30 ;

Vu le décret présidentiel n° 95-102 du 8 Dhou El Kaâda 1415 correspondant au 8 avril 1995 portant création du conseil national de l'énergie ;

Vu le décret présidentiel n° 98-48 du 14 Chaoual 1418 correspondant au 11 février 1998, modifié et complété, portant statuts de la société nationale pour la recherche, la production, le transport, la transformation et la commercialisation des hydrocarbures « SONATRACH » ;

Vu le décret présidentiel n° 11-326 du 14 Chaoual 1432 correspondant au 12 septembre 2011 portant approbation du contrat pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Rhourde El Fares II » (Blocs : 406 b et 209) conclu à Alger le 31 mars 2011 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa » ;

Vu le décret présidentiel n° 15-125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 15-302 du 20 Safar 1437 correspondant au 2 décembre 2015 fixant les attributions du ministre de l'énergie ;

Vu l'avenant n° 1 au contrat du 31 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Rhourde El Fares II » (blocs : 406 b et 209) conclu à Alger le 24 octobre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa » ;

Le conseil des ministres entendu ;

### Décète :

Article 1er. — Est approuvé et sera exécuté, conformément à la législation et à la réglementation en vigueur, l'avenant n° 1 au contrat du 31 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Rhourde El Fares II » (blocs : 406 b et 209), conclu à Alger le 24 octobre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-S.P.A ».

Art. 2. — Le présent décret sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017.

Abdelaziz BOUTEFLIKA.

-----★-----

**Décret présidentiel n° 17-54 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation d'avenants n° 1 aux contrats du 30 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures conclus à Alger le 7 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».**

-----

Le Président de la République,

Sur le rapport du ministre de l'énergie,

Vu la Constitution, notamment ses articles 91-6° et 143 (alinéa 1er) ;

Vu la loi n° 90-30 du 1er décembre 1990, modifiée et complétée, portant loi domaniale ;

Vu la loi n° 05-07 du 19 Rabie El Aouel 1426 correspondant au 28 avril 2005, modifiée et complétée, relative aux hydrocarbures, notamment son article 30 ;

Vu le décret présidentiel n° 95-102 du 8 Dhou El Kaâda 1415 correspondant au 8 avril 1995 portant création du conseil national de l'énergie ;

Vu le décret présidentiel n° 98-48 du 14 Chaoual 1418 correspondant au 11 février 1998, modifié et complété, portant statuts de la société nationale pour la recherche, la production, le transport, la transformation et la commercialisation des hydrocarbures « SONATRACH » ;

Vu le décret présidentiel n° 11-213 du 30 Joumada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011 portant approbation de contrats pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures, conclus à Alger le 30 mars 2011 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa » ;

Vu le décret présidentiel n° 15-125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 15-302 du 20 Safar 1437 correspondant au 2 décembre 2015 fixant les attributions du ministre de l'énergie ;

Vu l'avenant n° 1 aux contrats du 30 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures conclus à Alger le 7 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa » ;

Le conseil des ministres entendu ;

#### **Décète :**

Article 1er. — Sont approuvés et seront exécutés, conformément à la législation et à la réglementation en vigueur, les avenants n° 1 aux contrats du 30 mars 2011 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures, conclus à Alger le 7 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale SONATRACH-Spa, sur les périmètres de recherche dénommés :

- « Touggourt II » (Blocs : 433 a1 et 416 b1) ;
- « El Hadjira » (Blocs : 416 a et 417) ;
- « Benguecha » (Blocs : 108 et 128 b) ;
- « Gassi Touil » (Blocs : 214 b, 236 a, 237 c, 237 d et 237 e) ;
- « Rhourde Nous - In Amedjane » (Blocs : 237 f, 212 b, 213 a, 219 b, 221 a, 222 a, 243 et 246 c) ;

Art. 2. — Le présent décret sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017.

Abdelaziz BOUTEFLIKA.

**Décret présidentiel n° 17-55 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation de l'avenant n° 2 au contrat du 30 juin 2010 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Reggane Djebel Hirane » (blocs : 328 b, 352 e et 362 b) conclu à Alger le 28 novembre 2016, entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».**

— — — —

Le Président de la République,

Sur le rapport du ministre de l'énergie,

Vu la Constitution, notamment ses articles 91-6° et 143 (alinéa 1er) ;

Vu la loi n° 90-30 du 1er décembre 1990, modifiée et complétée, portant loi domaniale ;

Vu la loi n° 05-07 du 19 Rabie El Aouel 1426 correspondant au 28 avril 2005, modifiée et complétée, relative aux hydrocarbures, notamment son article 30 ;

Vu le décret présidentiel n° 95-102 du 8 Dhou El Kaâda 1415 correspondant au 8 avril 1995 portant création du conseil national de l'énergie ;

Vu le décret présidentiel n° 98-48 du 14 Chaoual 1418 correspondant au 11 février 1998, modifié et complété, portant statuts de la société nationale pour la recherche, la production, le transport, la transformation et la commercialisation des hydrocarbures « SONATRACH » ;

Vu le décret présidentiel n° 11-84 du 13 Rabie El Aouel 1432 correspondant au 16 février 2011 portant approbation de contrats pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures, conclus à Alger le 30 juin 2010 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH » ;

Vu le décret présidentiel n° 15-125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 07-127 du 17 Rabie Ethani 1428 correspondant au 5 mai 2007, modifié et complété, relatif à la délimitation et à la classification du domaine minier en zones et à la définition des périmètres de prospection, de recherche et d'exploitation ;

Vu le décret exécutif n° 15-302 du 20 Safar 1437 correspondant au 2 décembre 2015 fixant les attributions du ministre de l'énergie ;

Vu l'avenant n° 2 au contrat du 30 juin 2010 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Reggane Djebel Hirane » (blocs : 328 b, 352 e et 362 b) conclu à Alger le 28 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».

Le conseil des ministres entendu ;

**Décète :**

Article 1er. — Est approuvé et sera exécuté, conformément à la législation et à la réglementation en vigueur, l'avenant n° 2 au contrat du 30 juin 2010 pour la recherche et l'exploitation des hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Reggane Djebel Hirane » (blocs : 328 b, 352 e et 362 b) conclu à Alger le 28 novembre 2016, entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».

Art. 2. — Le présent décret sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017.

Abdelaziz BOUTEFLIKA.

-----★-----

**Décret présidentiel n° 17-56 du 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017 portant approbation de l'avenant n° 1 au contrat du 26 février 2012 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Zerafa » (blocs : 322 b, 325 c, 345 et 346) conclu à Alger le 28 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».**

-----

Le Président de la République,

Sur le rapport du ministre de l'énergie,

Vu la Constitution, notamment ses articles 91-6° et 143 (alinéa 1er) ;

Vu la loi n° 90-30 du 1er décembre 1990, modifiée et complétée, portant loi domaniale ;

Vu la loi n° 05-07 du 19 Rabie El Aouel 1426 correspondant au 28 avril 2005, modifiée et complétée, relative aux hydrocarbures, notamment son article 30 ;

Vu le décret présidentiel n° 95-102 du 8 Dhou El Kaâda 1415 correspondant au 8 avril 1995 portant création du conseil national de l'énergie ;

Vu le décret présidentiel n° 98-48 du 14 Chaoual 1418 correspondant au 11 février 1998, modifié et complété, portant statuts de la société nationale pour la recherche, la production, le transport, la transformation et la commercialisation des hydrocarbures « SONATRACH » ;

Vu le décret présidentiel n° 12-351 du 15 Dhou El Kaâda 1433 correspondant au 1er octobre 2012 portant approbation de contrats pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures, conclus à Alger le 26 février 2012 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa » ;

Vu le décret présidentiel n° 15-125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 07-127 du 17 Rabie Ethani 1428 correspondant au 5 mai 2007, modifié et complété, relatif à la délimitation et à la classification du domaine minier en zones et à la définition des périmètres de prospection, de recherche et d'exploitation ;

Vu le décret exécutif n° 15-302 du 20 Safar 1437 correspondant au 2 décembre 2015 fixant les attributions du ministre de l'énergie ;

Vu l'avenant n° 1 au contrat du 26 février 2012 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Zerafa » (blocs : 322 b, 325 c, 345 et 346) conclu à Alger le 28 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».

Le conseil des ministres entendu ;

**Décète :**

Article 1er. — Est approuvé et sera exécuté, conformément à la législation et à la réglementation en vigueur, l'avenant n° 1 au contrat du 26 février 2012 pour la recherche et l'exploitation d'hydrocarbures sur le périmètre dénommé « Zerafa » (blocs : 322 b, 325 c, 345 et 346) conclu à Alger le 28 novembre 2016 entre l'agence nationale pour la valorisation des ressources en hydrocarbures (ALNAFT) et la société nationale « SONATRACH-Spa ».

Art. 2. — Le présent décret sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 23 Rabie Ethani 1438 correspondant au 22 janvier 2017.

Abdelaziz BOUTEFLIKA.

**ARRETES, DECISIONS ET AVIS****MINISTERE DE L'AGRICULTURE,  
DU DEVELOPPEMENT RURAL ET DE LA PECHE**

**Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Lakmine, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.**

Le ministre de l'agriculture, du développement rural et de la pêche,

Vu le décret présidentiel n° 15- 125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 91-455 du 23 novembre 1991 relatif à l'inventaire des biens du domaine national ;

Vu le décret exécutif n° 95-333 du Aouel Joumada Ethania 1416 correspondant au 25 octobre 1995, modifié et complété, portant création de la conservation des forêts de wilaya et fixant son organisation et son fonctionnement ;

Vu le décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi ;

Vu le décret exécutif n° 12-427 du 2 Safar 1434 correspondant au 16 décembre 2012 fixant les conditions et modalités d'administration et de gestion des biens du domaine public et du domaine privé de l'Etat ;

Vu l'arrêté interministériel du 24 Chaâbane 1434 correspondant au 3 juillet 2013 fixant la composition et le fonctionnement de la commission de wilaya chargée de l'examen des demandes d'octroi de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ;

**Arrête :**

Article 1er. — En application des dispositions de l'article 15 du décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi, le présent arrêté a pour objet de déterminer une section de la forêt Lakmine, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.

Art. 2. — La forêt récréative, section de la forêt Lakmine dépendant du domaine forestier national, citée à l'article 1er ci-dessus, est située sur le territoire de la commune d'Oum El Bouaghi.

Elle occupe une superficie de 19 hectares, 36 ares et 2 centiares et délimitée par les coordonnées énumérées ci-dessous :

| Coordonnées |        |         |
|-------------|--------|---------|
| Point       | X      | Y       |
| P1'         | 325837 | 3972264 |
| P2          | 325638 | 3972143 |
| P2'         | 325705 | 3971872 |
| P3          | 325728 | 3971831 |
| P3'         | 325901 | 3971781 |
| P4          | 325971 | 3971769 |
| P4'         | 326052 | 3971899 |
| P5          | 326001 | 3972139 |
| P6          | 326155 | 3972151 |
| P6'         | 326149 | 3972206 |
| P7          | 326144 | 3972250 |
| P1          | 326132 | 3972321 |

La section de la forêt Lakmine à affecter à l'usage de forêt récréative est délimitée, conformément au plan annexé à l'original du présent arrêté.

Art. 3. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016.

Abdesselam CHELGHOUM.

-----★-----

**Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Ain Chedjra, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.**

Le ministre de l'agriculture, du développement rural et de la pêche,

Vu le décret présidentiel n° 15- 125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 91-455 du 23 novembre 1991 relatif à l'inventaire des biens du domaine national ;

Vu le décret exécutif n° 95-333 du Aouel Joumada Ethania 1416 correspondant au 25 octobre 1995, modifié et complété, portant création de la conservation des forêts de wilaya et fixant son organisation et son fonctionnement ;

Vu le décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi ;

Vu le décret exécutif n° 12-427 du 2 Safar 1434 correspondant au 16 décembre 2012 fixant les conditions et modalités d'administration et de gestion des biens du domaine public et du domaine privé de l'Etat ;

Vu l'arrêté interministériel du 24 Chaâbane 1434 correspondant au 3 juillet 2013 fixant la composition et le fonctionnement de la commission de wilaya chargée de l'examen des demandes d'octroi de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ;

**Arrête :**

Article 1er. — En application des dispositions de l'article 15 du décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi, le présent arrêté a pour objet de déterminer une section de la forêt Ain Chedjra, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.

Art. 2. — La forêt récréative, section de la forêt Ain Chedjra dépendant du domaine forestier national, citée à l'article 1er ci-dessus, est située sur le territoire de la commune d'El Zorg.

Elle occupe une superficie de 36 hectares et délimitée par les coordonnées énumérées ci-dessous :

| Coordonnées |        |         |
|-------------|--------|---------|
| Point       | X      | Y       |
| P1          | 370268 | 3959771 |
| P2          | 370757 | 3959292 |
| P3          | 371209 | 3958748 |
| P4          | 371252 | 3958776 |
| P5          | 371218 | 3958988 |
| P6          | 371022 | 3959499 |
| P7          | 370938 | 3959615 |
| P8          | 370379 | 3959938 |
| P9          | 370363 | 3959924 |
| P10         | 370387 | 3959874 |

La section de la forêt Ain Chedjra à affecter à l'usage de forêt récréative est délimitée, conformément au plan annexé à l'original du présent arrêté.

Art. 3. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016.

Abdesselam CHELGHOUIM.

-----★-----

**Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Bouzabine, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.**

-----

Le ministre de l'agriculture, du développement rural et de la pêche,

Vu le décret présidentiel n° 15- 125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 91-455 du 23 novembre 1991 relatif à l'inventaire des biens du domaine national ;

Vu le décret exécutif n° 95-333 du Aouel Joumada Ethania 1416 correspondant au 25 octobre 1995, modifié et complété, portant création de la conservation des forêts de wilaya et fixant son organisation et son fonctionnement ;

Vu le décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi ;

Vu le décret exécutif n° 12-427 du 2 Safar 1434 correspondant au 16 décembre 2012 fixant les conditions et modalités d'administration et de gestion des biens du domaine public et du domaine privé de l'Etat ;

Vu l'arrêté interministériel du 24 Chaâbane 1434 correspondant au 3 juillet 2013 fixant la composition et le fonctionnement de la commission de wilaya chargée de l'examen des demandes d'octroi de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ;

**Arrête :**

Article 1er. — En application des dispositions de l'article 15 du décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi, le présent arrêté a pour objet de déterminer une section de la forêt Bouzabine, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.

Art. 2. — La forêt récréative, section de la forêt Bouzabine dépendant du domaine forestier national, citée à l'article 1er ci-dessus, est située sur le territoire de la commune de Ain M'Lila.

Elle occupe une superficie de 25 hectares, 55 ares et 15 centiares et délimitée par les coordonnées énumérées ci-dessous :

| Coordonnées |        |         |
|-------------|--------|---------|
| Point       | X      | Y       |
| P1          | 280562 | 3988058 |
| P2          | 280684 | 3988242 |
| P3          | 280648 | 3988149 |
| P4          | 280748 | 3988217 |
| P5          | 280850 | 3988153 |
| P6          | 280997 | 3988143 |
| P7          | 281115 | 3988086 |
| P8          | 281114 | 3988103 |
| P9          | 281202 | 3988095 |
| P10         | 281191 | 3987938 |
| P11         | 281113 | 3987945 |
| P12         | 281109 | 3987837 |
| P13         | 281152 | 3987801 |
| P14         | 281155 | 3987637 |
| P15         | 281013 | 3987385 |
| P16         | 280981 | 3987513 |
| P17         | 280889 | 3987706 |
| P18         | 280702 | 3987921 |

La section de la forêt Bouzabine à affecter à l'usage de forêt récréative est délimitée, conformément au plan annexé à l'original du présent arrêté.

Art. 3. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016.

Abdesselam CHELGHOUM.

**Arrêté du 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016 déterminant une section de la forêt Sidi R'Ghies, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.**

Le ministre de l'agriculture, du développement rural et de la pêche,

Vu le décret présidentiel n° 15- 125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 91-455 du 23 novembre 1991 relatif à l'inventaire des biens du domaine national ;

Vu le décret exécutif n° 95-333 du Aouel Joumada Ethania 1416 correspondant au 25 octobre 1995, modifié et complété, portant création de la conservation des forêts de wilaya et fixant son organisation et son fonctionnement ;

Vu le décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi ;

Vu le décret exécutif n° 12-427 du 2 Safar 1434 correspondant au 16 décembre 2012 fixant les conditions et modalités d'administration et de gestion des biens du domaine public et du domaine privé de l'Etat ;

Vu l'arrêté interministériel du 24 Chaâbane 1434 correspondant au 3 juillet 2013 fixant la composition et le fonctionnement de la commission de wilaya chargée de l'examen des demandes d'octroi de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ;

**Arrête :**

Article 1er. — En application des dispositions de l'article 15 du décret exécutif n° 06-368 du 26 Ramadhan 1427 correspondant au 19 octobre 2006 fixant le régime juridique de l'autorisation d'usage pour les forêts récréatives ainsi que les conditions et les modalités de son octroi, le présent arrêté a pour objet de déterminer une section de la forêt Sidi R'Ghies, dépendant du domaine forestier national dans la wilaya d'Oum El Bouaghi à affecter à l'usage de forêt récréative.

Art. 2. — La forêt récréative, section de la forêt Sidi R'Ghies dépendant du domaine forestier national, citée à l'article 1er ci-dessus, est située sur le territoire de la commune d'Oum El Bouaghi.

Elle occupe une superficie de 3 hectares et délimitée par les coordonnées énumérées ci-dessous :

| Coordonnées |        |         |
|-------------|--------|---------|
| Point       | X      | Y       |
| P1          | 330321 | 3974484 |
| P2          | 330253 | 3974511 |
| P3          | 330176 | 3974464 |
| P4          | 330157 | 3974429 |
| P5          | 330159 | 3974370 |
| P6          | 330215 | 3974327 |
| P7          | 330284 | 3974344 |
| P8          | 330331 | 3974322 |
| P9          | 330329 | 3974428 |
| P10         | 330276 | 3974413 |
| P11         | 330361 | 3974510 |
| P12         | 330458 | 3974468 |
| P13         | 330482 | 3974433 |
| P14         | 330524 | 3974417 |
| P15         | 330490 | 3974418 |
| P16         | 330441 | 3974458 |

La section de la forêt Sidi R'Ghies à affecter à l'usage de forêt récréative est délimitée, conformément au plan annexé à l'original du présent arrêté.

Art. 3. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 8 Moharram 1438 correspondant au 10 octobre 2016.

Abdesselam CHELGHOUM.

**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR  
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

**Arrêté interministériel du 26 Dhou El Hidja 1437 correspondant au 28 septembre 2016 modifiant et complétant l'arrêté interministériel du 30 Joumada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011 fixant les effectifs par emploi, leur classification et la durée du contrat des agents exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des universités.**

Le Premier ministre,

Le ministre des finances,

Le ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique,

Vu le décret présidentiel n° 07-308 du 17 Ramadhan 1428 correspondant au 29 septembre 2007 fixant les modalités de recrutement des agents contractuels, leurs droits et obligations, les éléments constitutifs de leur rémunération, les règles relatives à leur gestion ainsi que le régime disciplinaire qui leur est applicable, notamment son article 8 ;

Vu le décret présidentiel n° 15-125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 95-54 du 15 Ramadhan 1415 correspondant au 15 février 1995 fixant les attributions du ministre des finances ;

Vu le décret exécutif n° 03-279 du 24 Joumada Ethania 1424 correspondant au 23 août 2003, modifié et complété, fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement de l'université ;

Vu le décret exécutif n° 13-77 du 18 Rabie El Aouel 1434 correspondant au 30 janvier 2013 fixant les attributions du ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique ;

Vu l'arrêté interministériel du 30 Joumada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011, modifié et complété, fixant les effectifs par emploi, leur classification et la durée du contrat des agents exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des universités ;

**Arrêtent :**

Article 1er. — Les dispositions de l'article 1er de l'arrêté interministériel du 30 Joumada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011, modifié et complété, susvisé, sont modifiées et complétées, comme suit :

« Article 1er. — En application des dispositions de l'article 8 du décret présidentiel n° 07-308 du 17 Ramadhan 1428 correspondant au 29 septembre 2007, susvisé, le présent arrêté a pour objet de fixer les effectifs par emploi correspondant aux activités d'entretien, de maintenance ou de service, leur classification ainsi que la durée du contrat des agents exerçant au titre des universités, conformément au tableau en annexe ».

Art. 2. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 26 Dhou El Hidja 1437 correspondant au 28 septembre 2016.

Le ministre de l'enseignement  
supérieur et de la recherche  
scientifique

Tahar HADJAR

Le ministre  
des finances

Hadji BABA AMMI

Pour le Premier ministre et par délégation

*Le directeur général de la fonction publique  
et de la réforme administrative*

Belkacem BOUCHEMAL

TABLEAU ANNEXE

## Effectifs des agents contractuels exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des universités

## UNIVERSITES

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|
|                |                                  | 1                                 |                              |          | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |          |            |
|                |                                  | 200                               |                              |          | 219                                 | 240                               |                                     |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |          |            |
| Alger 1        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 215                          | -        | 343                                 | 6                                 | 1                                   | -                            | 1                                   | -                                 | -                            | 41                              | -                                 | 5                               | 612      |            |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>215</b>                   | <b>-</b> | <b>343</b>                          | <b>6</b>                          | <b>1</b>                            | <b>-</b>                     | <b>1</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>41</b>                         | <b>-</b>                        | <b>5</b> | <b>612</b> |
| Alger 2        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 31                           | -        | 296                                 | 8                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | 7                               | -                                 | 2                               | 344      |            |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>31</b>                    | <b>-</b> | <b>296</b>                          | <b>8</b>                          | <b>-</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>7</b>                          | <b>-</b>                        | <b>2</b> | <b>344</b> |
| Alger 3        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 35                           | -        | 423                                 | 3                                 | 16                                  | 3                            | -                                   | 1                                 | -                            | 7                               | -                                 | -                               | 488      |            |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>35</b>                    | <b>-</b> | <b>423</b>                          | <b>3</b>                          | <b>16</b>                           | <b>3</b>                     | <b>-</b>                            | <b>1</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>7</b>                          | <b>-</b>                        | <b>-</b> | <b>488</b> |
| Oran 1         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 136                          | -        | 202                                 | 5                                 | 7                                   | 2                            | -                                   | 2                                 | 1                            | 45                              | -                                 | 7                               | 407      |            |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>136</b>                   | <b>-</b> | <b>202</b>                          | <b>5</b>                          | <b>7</b>                            | <b>2</b>                     | <b>-</b>                            | <b>2</b>                          | <b>1</b>                     | <b>-</b>                        | <b>45</b>                         | <b>-</b>                        | <b>7</b> | <b>407</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |   |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|---|
|                |                                  | 1                                 |                              |          | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |          |            |   |
|                |                                  | Catégorie                         |                              | 200      |                                     | 219                               | 240                                 |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |          |            |   |
| Oran 2         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 50                           | -        | 55                                  | 6                                 | 4                                   | 1                            | -                                   | -                                 | 6                            | -                               | 20                                | -                               | 3        | 145        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>50</b>                    | <b>-</b> | <b>55</b>                           | <b>6</b>                          | <b>4</b>                            | <b>1</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>6</b>                     | <b>-</b>                        | <b>20</b>                         | <b>-</b>                        | <b>3</b> | <b>145</b> |   |
| Constantine 1  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 201                          | -        | 164                                 | 8                                 | 9                                   | -                            | 9                                   | -                                 | 9                            | -                               | 7                                 | -                               | -        | 407        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>201</b>                   | <b>-</b> | <b>164</b>                          | <b>8</b>                          | <b>9</b>                            | <b>-</b>                     | <b>9</b>                            | <b>-</b>                          | <b>9</b>                     | <b>-</b>                        | <b>7</b>                          | <b>-</b>                        | <b>-</b> | <b>407</b> |   |
| Constantine 2  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 69                           | -        | 123                                 | 3                                 | 6                                   | 4                            | 10                                  | -                                 | 10                           | -                               | -                                 | -                               | -        | 225        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>69</b>                    | <b>-</b> | <b>123</b>                          | <b>3</b>                          | <b>6</b>                            | <b>4</b>                     | <b>10</b>                           | <b>-</b>                          | <b>10</b>                    | <b>-</b>                        | <b>-</b>                          | <b>-</b>                        | <b>-</b> | <b>225</b> |   |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements                                 | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien    | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|  |                                  | Catégorie                         |                              |            | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               |           | 7          |
|  |                                  | Point indiciaire                  |                              |            | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             |           | 348        |
| Constantine 3                                  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 45                           | 4          | 87                                  | 7                                 | 3                                   | 1                            | 1                                   | -                                 | 6                            | 4                               | 14                                | -                               | 5         | 177        |
|  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>45</b>                    | <b>4</b>   | <b>87</b>                           | <b>7</b>                          | <b>3</b>                            | <b>1</b>                     | <b>1</b>                            | <b>-</b>                          | <b>6</b>                     | <b>4</b>                        | <b>14</b>                         | <b>-</b>                        | <b>5</b>  | <b>177</b> |
| Annaba   | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 197                          | 180        | 443                                 | 11                                | -                                   | -                            | 37                                  | -                                 | -                            | 24                              | 56                                | -                               | 17        | 965        |
|  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>197</b>                   | <b>180</b> | <b>443</b>                          | <b>11</b>                         | <b>-</b>                            | <b>-</b>                     | <b>37</b>                           | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>24</b>                       | <b>56</b>                         | <b>-</b>                        | <b>17</b> | <b>965</b> |
| Sciences et technologie Mohamed Boudiaf - Oran | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 90                           | 26         | 59                                  | -                                 | 18                                  | 7                            | -                                   | -                                 | -                            | 38                              | -                                 | 5                               | 243       |            |
|  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|  | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>90</b>                    | <b>26</b>  | <b>59</b>                           | <b>-</b>                          | <b>18</b>                           | <b>7</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>38</b>                         | <b>-</b>                        | <b>5</b>  | <b>243</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements  | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |
|---|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|
|   |                                  | Catégorie                         |                              |          | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               |          | 7          |
|   |                                  | Point indiciaire                  |                              |          | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             |          | 348        |
| Sciences et technologie<br>Hourari Boumedjène - Alger | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 363                          | -        | 322                                 | 12                                | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | 51                              | -                                 | 1                               | 749      |            |
|   |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>363</b>                   | <b>-</b> | <b>322</b>                          | <b>12</b>                         | <b>-</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>51</b>                         | <b>-</b>                        | <b>1</b> | <b>749</b> |
| Sciences islamiques Emir<br>Abdelkader - Constantine  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 55                           | -        | 23                                  | 3                                 | 1                                   | 5                            | -                                   | -                                 | 4                            | 7                               | 13                                | -                               | 8        | 119        |
|   |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>55</b>                    | <b>-</b> | <b>23</b>                           | <b>3</b>                          | <b>1</b>                            | <b>5</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>4</b>                     | <b>7</b>                        | <b>13</b>                         | <b>-</b>                        | <b>8</b> | <b>119</b> |
| Tizi Ouzou  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 134                          | -        | 227                                 | -                                 | 22                                  | 11                           | -                                   | 1                                 | 19                           | -                               | 40                                | -                               | 9        | 463        |
|   |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|   | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>134</b>                   | <b>-</b> | <b>227</b>                          | <b>-</b>                          | <b>22</b>                           | <b>11</b>                    | <b>-</b>                            | <b>1</b>                          | <b>19</b>                    | <b>-</b>                        | <b>40</b>                         | <b>-</b>                        | <b>9</b> | <b>463</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|                |                                  | 1                                 |                              |          | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |           |            |
|                |                                  | 200                               |                              |          | 219                                 | 240                               |                                     |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |           |            |
| Blida 1        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 252                          | -        | 111                                 | 9                                 | 7                                   | -                            | -                                   | -                                 | 21                           | -                               | 74                                | -                               | 14        | 488        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>252</b>                   | <b>-</b> | <b>111</b>                          | <b>9</b>                          | <b>7</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>21</b>                    | <b>-</b>                        | <b>74</b>                         | <b>-</b>                        | <b>14</b> | <b>488</b> |
| Blida 2        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 157                          | -        | 73                                  | 11                                | 7                                   | -                            | -                                   | -                                 | 12                           | -                               | 25                                | -                               | 12        | 297        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>157</b>                   | <b>-</b> | <b>73</b>                           | <b>11</b>                         | <b>7</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>12</b>                    | <b>-</b>                        | <b>25</b>                         | <b>-</b>                        | <b>12</b> | <b>297</b> |
| Batna 1        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 137                          | -        | 187                                 | 6                                 | 11                                  | -                            | -                                   | -                                 | 6                            | -                               | 28                                | -                               | 2         | 377        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>137</b>                   | <b>-</b> | <b>187</b>                          | <b>6</b>                          | <b>11</b>                           | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>6</b>                     | <b>-</b>                        | <b>28</b>                         | <b>-</b>                        | <b>2</b>  | <b>377</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|                |                                  | 1                                 |                              |          | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |           |            |
|                |                                  | Catégorie                         |                              | 200      |                                     |                                   | 219                                 | 240                          |                                     |                                   | 263                          | 288                             |                                   |                                 |           | 315        |
| Batna 2        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 47                           | -        | 49                                  | 4                                 | 4                                   | -                            | -                                   | -                                 | 7                            | -                               | 9                                 | -                               | -         | 120        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>47</b>                    | <b>-</b> | <b>49</b>                           | <b>4</b>                          | <b>4</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>7</b>                     | <b>-</b>                        | <b>9</b>                          | <b>-</b>                        | <b>-</b>  | <b>120</b> |
| Sétif 1        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 102                          | -        | 168                                 | 12                                | -                                   | 1                            | -                                   | -                                 | 42                           | -                               | 70                                | -                               | 2         | 397        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>102</b>                   | <b>-</b> | <b>168</b>                          | <b>12</b>                         | <b>-</b>                            | <b>1</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>42</b>                    | <b>-</b>                        | <b>70</b>                         | <b>-</b>                        | <b>2</b>  | <b>397</b> |
| Sétif 2        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 67                           | -        | 62                                  | 9                                 | -                                   | 3                            | -                                   | -                                 | 26                           | -                               | 39                                | -                               | 4         | 210        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>67</b>                    | <b>-</b> | <b>62</b>                           | <b>9</b>                          | <b>-</b>                            | <b>3</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>26</b>                    | <b>-</b>                        | <b>39</b>                         | <b>-</b>                        | <b>4</b>  | <b>210</b> |
| Tlemcen        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 302                          | -        | 410                                 | 3                                 | 18                                  | 13                           | -                                   | -                                 | 21                           | -                               | 83                                | -                               | 22        | 872        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>302</b>                   | <b>-</b> | <b>410</b>                          | <b>3</b>                          | <b>18</b>                           | <b>13</b>                    | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>21</b>                    | <b>-</b>                        | <b>83</b>                         | <b>-</b>                        | <b>22</b> | <b>872</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements   | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien   | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |   |
|------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|---|
|                  |                                  | 1                                 |                              |           | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |           |            |   |
|                  |                                  | Catégorie                         |                              | 200       |                                     |                                   | 219                                 | 240                          |                                     |                                   | 263                          | 288                             |                                   |                                 | 315       | 348        |   |
| Point indiciaire |                                  |                                   |                              |           |                                     |                                   |                                     |                              |                                     |                                   |                              |                                 |                                   |                                 |           |            |   |
| Sidi Bel Abbès   | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 106                          | 80        | 551                                 | 4                                 | 1                                   | 3                            | -                                   | -                                 | 23                           | -                               | 41                                | 1                               | 8         | 818        |   |
|                  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>106</b>                   | <b>80</b> | <b>551</b>                          | <b>4</b>                          | <b>1</b>                            | <b>3</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>23</b>                    | <b>-</b>                        | <b>41</b>                         | <b>1</b>                        | <b>8</b>  | <b>818</b> |   |
| Biskra           | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 170                          | -         | 46                                  | 1                                 | 3                                   | 2                            | -                                   | -                                 | 40                           | -                               | 79                                | -                               | 9         | 350        |   |
|                  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>170</b>                   | <b>-</b>  | <b>46</b>                           | <b>1</b>                          | <b>3</b>                            | <b>2</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>40</b>                    | <b>-</b>                        | <b>79</b>                         | <b>-</b>                        | <b>9</b>  | <b>350</b> |   |
| Mostaganem       | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 130                          | -         | 100                                 | 5                                 | 4                                   | 1                            | -                                   | -                                 | 6                            | -                               | 73                                | -                               | 14        | 333        |   |
|                  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                  | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>130</b>                   | <b>-</b>  | <b>100</b>                          | <b>5</b>                          | <b>4</b>                            | <b>1</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>6</b>                     | <b>-</b>                        | <b>73</b>                         | <b>-</b>                        | <b>14</b> | <b>333</b> |   |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|                |                                  | 1                                 |                              |          | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |           |            |
|                |                                  | 200                               |                              |          | 219                                 | 240                               |                                     |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |           |            |
| Boumerdès      | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 155                          | -        | 112                                 | 12                                | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | 20                           | -                               | 163                               | -                               | 21        | 483        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>155</b>                   | <b>-</b> | <b>112</b>                          | <b>12</b>                         | <b>-</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>20</b>                    | <b>-</b>                        | <b>163</b>                        | <b>-</b>                        | <b>21</b> | <b>483</b> |
| Béjaïa         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 133                          | -        | 136                                 | 4                                 | -                                   | 9                            | -                                   | -                                 | 10                           | -                               | 39                                | -                               | 3         | 334        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>133</b>                   | <b>-</b> | <b>136</b>                          | <b>4</b>                          | <b>-</b>                            | <b>9</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>10</b>                    | <b>-</b>                        | <b>39</b>                         | <b>-</b>                        | <b>3</b>  | <b>334</b> |
| Adrar          | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 148                          | 5        | 124                                 | 1                                 | 1                                   | 6                            | -                                   | -                                 | 20                           | -                               | 8                                 | -                               | -         | 313        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>148</b>                   | <b>5</b> | <b>124</b>                          | <b>1</b>                          | <b>1</b>                            | <b>6</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>20</b>                    | <b>-</b>                        | <b>8</b>                          | <b>-</b>                        | <b>-</b>  | <b>313</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien    | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|                |                                  | Catégorie                         |                              |            | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               |           | 7          |
|                |                                  | Point indiciaire                  |                              |            | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             |           | 348        |
| Ouargla        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 177                          | -          | 140                                 | 6                                 | 33                                  | -                            | -                                   | -                                 | -                            | 19                              | -                                 | -                               | 375       |            |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         |            |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         |            |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         |            |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>177</b>                   | <b>-</b>   | <b>140</b>                          | <b>6</b>                          | <b>33</b>                           | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>19</b>                         | <b>-</b>                        | <b>-</b>  | <b>375</b> |
| Chlef          | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 283                          | -          | 64                                  | -                                 | 39                                  | 16                           | -                                   | -                                 | 17                           | -                               | 31                                | -                               | 4         | 454        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>283</b>                   | <b>-</b>   | <b>64</b>                           | <b>-</b>                          | <b>39</b>                           | <b>16</b>                    | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>17</b>                    | <b>-</b>                        | <b>31</b>                         | <b>-</b>                        | <b>4</b>  | <b>454</b> |
| Laghouat       | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 40                           | 220        | 34                                  | -                                 | 5                                   | 6                            | -                                   | -                                 | 17                           | 2                               | 7                                 | 4                               | 18        | 353        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -          | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>40</b>                    | <b>220</b> | <b>34</b>                           | <b>-</b>                          | <b>5</b>                            | <b>6</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>17</b>                    | <b>2</b>                        | <b>7</b>                          | <b>4</b>                        | <b>18</b> | <b>353</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|                |                                  | Catégorie                         |                              |          | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               |           | 7          |
|                |                                  | Point indiciaire                  |                              |          | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             |           | 348        |
| Tiaret         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 106                          | -        | 120                                 | -                                 | 18                                  | 14                           | -                                   | -                                 | 11                           | -                               | 49                                | -                               | 13        | 331        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>106</b>                   | <b>-</b> | <b>120</b>                          | <b>-</b>                          | <b>18</b>                           | <b>14</b>                    | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>11</b>                    | <b>-</b>                        | <b>49</b>                         | <b>-</b>                        | <b>13</b> | <b>331</b> |
| Skikda         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 197                          | 3        | 98                                  | -                                 | 14                                  | 11                           | -                                   | -                                 | 7                            | -                               | 44                                | -                               | 5         | 379        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>197</b>                   | <b>3</b> | <b>98</b>                           | <b>-</b>                          | <b>14</b>                           | <b>11</b>                    | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>7</b>                     | <b>-</b>                        | <b>44</b>                         | <b>-</b>                        | <b>5</b>  | <b>379</b> |
| Guelma         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 140                          | -        | 21                                  | 2                                 | 1                                   | 5                            | -                                   | -                                 | 26                           | -                               | 60                                | -                               | 12        | 267        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>140</b>                   | <b>-</b> | <b>21</b>                           | <b>2</b>                          | <b>1</b>                            | <b>5</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>26</b>                    | <b>-</b>                        | <b>60</b>                         | <b>-</b>                        | <b>12</b> | <b>267</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien   | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |   |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|---|
|                |                                  | 1                                 |                              |           | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |           |            |   |
|                |                                  | 200                               |                              |           | 219                                 | 240                               |                                     |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |           |            |   |
| Jijel          | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 76                           | 43        | 175                                 | 8                                 | 5                                   | 2                            | -                                   | -                                 | 18                           | -                               | 8                                 | -                               | 3         | 338        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>76</b>                    | <b>43</b> | <b>175</b>                          | <b>8</b>                          | <b>5</b>                            | <b>2</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>18</b>                    | <b>-</b>                        | <b>8</b>                          | <b>-</b>                        | <b>3</b>  | <b>338</b> |   |
| M'sila         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 293                          | -         | 102                                 | 13                                | 29                                  | -                            | 1                                   | -                                 | 25                           | -                               | 51                                | -                               | 22        | 536        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>293</b>                   | <b>-</b>  | <b>102</b>                          | <b>13</b>                         | <b>29</b>                           | <b>-</b>                     | <b>1</b>                            | <b>-</b>                          | <b>25</b>                    | <b>-</b>                        | <b>51</b>                         | <b>-</b>                        | <b>22</b> | <b>536</b> |   |
| Saïda          | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 65                           | 16        | 137                                 | 3                                 | 5                                   | 5                            | -                                   | -                                 | 7                            | -                               | 27                                | -                               | 1         | 266        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>65</b>                    | <b>16</b> | <b>137</b>                          | <b>3</b>                          | <b>5</b>                            | <b>5</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>7</b>                     | <b>-</b>                        | <b>27</b>                         | <b>-</b>                        | <b>1</b>  | <b>266</b> |   |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total     |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|------------|
|                |                                  | Catégorie                         |                              |          | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               | 7         |            |
|                |                                  | Point indiciaire                  |                              |          | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             | 348       |            |
| Oum El Bouaghi | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 77                           | -        | 55                                  | 5                                 | 13                                  | 2                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | 35                                | -                               | 5         | 192        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>77</b>                    | <b>-</b> | <b>55</b>                           | <b>5</b>                          | <b>13</b>                           | <b>2</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>35</b>                         | <b>-</b>                        | <b>5</b>  | <b>192</b> |
| Tébessa        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 136                          | -        | 80                                  | 5                                 | 7                                   | 5                            | -                                   | -                                 | 6                            | -                               | 67                                | -                               | 16        | 322        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>136</b>                   | <b>-</b> | <b>80</b>                           | <b>5</b>                          | <b>7</b>                            | <b>5</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>6</b>                     | <b>-</b>                        | <b>67</b>                         | <b>-</b>                        | <b>16</b> | <b>322</b> |
| Djelfa         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 105                          | 8        | 119                                 | 6                                 | 35                                  | -                            | -                                   | -                                 | 2                            | -                               | 6                                 | -                               | 1         | 282        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -        | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -         | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>105</b>                   | <b>8</b> | <b>119</b>                          | <b>6</b>                          | <b>35</b>                           | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>2</b>                     | <b>-</b>                        | <b>6</b>                          | <b>-</b>                        | <b>1</b>  | <b>282</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien   | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|
|                |                                  | Catégorie                         |                              |           | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               | 7        |            |
|                |                                  | Point indiciaire                  |                              |           | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             | 348      |            |
| Mascara        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 185                          | -         | 50                                  | -                                 | 22                                  | 9                            | -                                   | -                                 | 8                            | -                               | 72                                | -                               | 8        | 354        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>185</b>                   | <b>-</b>  | <b>50</b>                           | <b>-</b>                          | <b>22</b>                           | <b>9</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>8</b>                     | <b>-</b>                        | <b>72</b>                         | <b>-</b>                        | <b>8</b> | <b>354</b> |
| Béchar         | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 109                          | 10        | 87                                  | 4                                 | 19                                  | 2                            | -                                   | -                                 | 17                           | -                               | 18                                | 2                               | 1        | 269        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>109</b>                   | <b>10</b> | <b>87</b>                           | <b>4</b>                          | <b>19</b>                           | <b>2</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>17</b>                    | <b>-</b>                        | <b>18</b>                         | <b>2</b>                        | <b>1</b> | <b>269</b> |
| Médéa          | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 75                           | -         | 155                                 | 8                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | 3                            | -                               | 15                                | -                               | 2        | 258        |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>75</b>                    | <b>-</b>  | <b>155</b>                          | <b>8</b>                          | <b>-</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>3</b>                     | <b>-</b>                        | <b>15</b>                         | <b>-</b>                        | <b>2</b> | <b>258</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien   | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |   |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|---|
|                |                                  | Catégorie                         |                              |           | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               | 7        |            |   |
|                |                                  | Point indiciaire                  |                              |           | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             | 348      |            |   |
| Souk Ahras     | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 89                           | 20        | 71                                  | 8                                 | 12                                  | 1                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | 8                                 | -                               | 1        | 210        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          | - |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>89</b>                    | <b>20</b> | <b>71</b>                           | <b>8</b>                          | <b>12</b>                           | <b>1</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>-</b>                     | <b>-</b>                        | <b>8</b>                          | <b>-</b>                        | <b>1</b> | <b>210</b> |   |
| El Oued        | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 99                           | -         | 66                                  | -                                 | -                                   | 3                            | -                                   | -                                 | 7                            | -                               | 58                                | -                               | 4        | 237        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |   |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |   |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>99</b>                    | <b>-</b>  | <b>66</b>                           | <b>-</b>                          | <b>-</b>                            | <b>3</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>7</b>                     | <b>-</b>                        | <b>58</b>                         | <b>-</b>                        | <b>4</b> | <b>237</b> |   |
| Khenchela      | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 95                           | 10        | 53                                  | 9                                 | 2                                   | -                            | -                                   | -                                 | 4                            | -                               | 6                                 | -                               | 4        | 183        |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |   |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |   |
|                |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |   |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>95</b>                    | <b>10</b> | <b>53</b>                           | <b>9</b>                          | <b>2</b>                            | <b>-</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>4</b>                     | <b>-</b>                        | <b>6</b>                          | <b>-</b>                        | <b>4</b> | <b>183</b> |   |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements     | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien   | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |
|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|
|                    |                                  | Catégorie                         |                              |           | 1                                   | 2                                 | 3                                   |                              |                                     | 4                                 | 5                            |                                 |                                   | 6                               |          | 7          |
|                    |                                  | Point indiciaire                  |                              |           | 200                                 | 219                               | 240                                 |                              |                                     | 263                               | 288                          |                                 |                                   | 315                             |          | 348        |
| Bordj Bou Arréridj | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 59                           | 8         | 69                                  | 8                                 | 7                                   | -                            | 4                                   | -                                 | 3                            | -                               | 5                                 | -                               | 1        | 164        |
|                    |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>59</b>                    | <b>8</b>  | <b>69</b>                           | <b>8</b>                          | <b>7</b>                            | <b>-</b>                     | <b>4</b>                            | <b>-</b>                          | <b>3</b>                     | <b>-</b>                        | <b>5</b>                          | <b>-</b>                        | <b>1</b> | <b>164</b> |
| Khemis Miliana     | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 66                           | 32        | 40                                  | 1                                 | 9                                   | 5                            | -                                   | -                                 | 4                            | -                               | 54                                | -                               | 3        | 214        |
|                    |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>66</b>                    | <b>32</b> | <b>40</b>                           | <b>1</b>                          | <b>9</b>                            | <b>5</b>                     | <b>-</b>                            | <b>-</b>                          | <b>4</b>                     | <b>-</b>                        | <b>54</b>                         | <b>-</b>                        | <b>3</b> | <b>214</b> |
| El Tarf            | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 49                           | 4         | 49                                  | 8                                 | -                                   | -                            | 4                                   | -                                 | 18                           | -                               | -                                 | -                               | -        | 132        |
|                    |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    |                                  | à temps partiel                   | -                            | -         | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -        | -          |
|                    | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>49</b>                    | <b>4</b>  | <b>49</b>                           | <b>8</b>                          | <b>-</b>                            | <b>-</b>                     | <b>4</b>                            | <b>-</b>                          | <b>18</b>                    | <b>-</b>                        | <b>-</b>                          | <b>-</b>                        | <b>-</b> | <b>132</b> |

TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements       | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien     | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total        |            |
|----------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------|------------|
|                      |                                  | 1                                 |                              |             | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |              |            |
|                      |                                  | 200                               |                              |             | 219                                 | 240                               |                                     |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |              |            |
| Ghardaia             | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 61                           | 9           | 59                                  | 1                                 | 3                                   | 5                            | 2                                   | -                                 | 9                            | 1                               | 6                                 | -                               | 1            | 157        |
|                      |                                  | à temps partiel                   | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      |                                  | à temps partiel                   | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>61</b>                    | <b>9</b>    | <b>59</b>                           | <b>1</b>                          | <b>3</b>                            | <b>5</b>                     | <b>2</b>                            | <b>-</b>                          | <b>9</b>                     | <b>1</b>                        | <b>6</b>                          | <b>-</b>                        | <b>1</b>     | <b>157</b> |
| Bouira               | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 53                           | 11          | 50                                  | 3                                 | 1                                   | 11                           | -                                   | 1                                 | 6                            | -                               | 21                                | -                               | 9            | 166        |
|                      |                                  | à temps partiel                   | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      |                                  | à temps partiel                   | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>53</b>                    | <b>11</b>   | <b>50</b>                           | <b>3</b>                          | <b>1</b>                            | <b>11</b>                    | <b>-</b>                            | <b>1</b>                          | <b>6</b>                     | <b>-</b>                        | <b>21</b>                         | <b>-</b>                        | <b>9</b>     | <b>166</b> |
| Totaux               | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 6162                         | 689         | 6790                                | 251                               | 422                                 | 174                          | 69                                  | 5                                 | 524                          | 38                              | 1737                              | 7                               | 307          | 17175      |
|                      |                                  | à temps partiel                   | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
|                      |                                  | à temps partiel                   | -                            | -           | -                                   | -                                 | -                                   | -                            | -                                   | -                                 | -                            | -                               | -                                 | -                               | -            | -          |
| <b>Total général</b> |                                  | <b>6162</b>                       | <b>689</b>                   | <b>6790</b> | <b>251</b>                          | <b>422</b>                        | <b>174</b>                          | <b>69</b>                    | <b>5</b>                            | <b>524</b>                        | <b>38</b>                    | <b>1737</b>                     | <b>7</b>                          | <b>307</b>                      | <b>17175</b> |            |

**Arrêté interministériel du 26 Dhou El Hidja 1437 correspondant au 28 septembre 2016 modifiant et complétant l'arrêté interministériel du 30 Jomada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011 fixant les effectifs par emploi, leur classification et la durée du contrat des agents exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des centres universitaires.**

-----

Le Premier ministre,

Le ministre des finances,

Le ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique,

Vu le décret présidentiel n° 07-308 du 17 Ramadhan 1428 correspondant au 29 septembre 2007 fixant les modalités de recrutement des agents contractuels, leurs droits et obligations, les éléments constitutifs de leur rémunération, les règles relatives à leur gestion ainsi que le régime disciplinaire qui leur est applicable, notamment son article 8 ;

Vu le décret présidentiel n° 15-125 du 25 Rajab 1436 correspondant au 14 mai 2015, modifié, portant nomination des membres du Gouvernement ;

Vu le décret exécutif n° 95-54 du 15 Ramadhan 1415 correspondant au 15 février 1995 fixant les attributions du ministre des finances ;

Vu le décret exécutif n° 05-299 du 11 Rajab 1426 correspondant au 16 août 2005 fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement du centre universitaire ;

Vu le décret exécutif n° 13-77 du 18 Rabie El Aouel 1434 correspondant au 30 janvier 2013 fixant les attributions du ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique ;

Vu l'arrêté interministériel du 30 Jomada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011, modifié et complété, fixant les effectifs par emploi, leur classification et la durée du contrat des agents exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des centres universitaires ;

**Arrêtent :**

Article 1er. — Les dispositions de l'*article 1er* de l'arrêté interministériel du 30 Jomada Ethania 1432 correspondant au 2 juin 2011, modifié et complété, susvisé, sont modifiées et complétées, comme suit :

« *Article 1er.* — En application des dispositions de l'article 8 du décret présidentiel n° 07-308 du 17 Ramadhan 1428 correspondant au 29 septembre 2007, susvisé, le présent arrêté a pour objet de fixer les effectifs par emploi correspondant aux activités d'entretien, de maintenance ou de service, leur classification ainsi que la durée du contrat des agents exerçant au titre des centres universitaires, conformément au tableau en annexe ».

Art. 2. — Le présent arrêté sera publié au *Journal officiel* de la République algérienne démocratique et populaire.

Fait à Alger, le 26 Dhou El Hidja 1437 correspondant au 28 septembre 2016.

Le ministre de l'enseignement  
supérieur et de la recherche  
scientifique

Tahar HADJAR

Le ministre  
des finances

Hadji BABA AMMI

Pour le Premier ministre et par délégation  
*Le directeur général de la fonction publique  
et de la réforme administrative*

Belkacem BOUCHEMAL

TABLEAU ANNEXE

## Effectifs des agents contractuels exerçant des activités d'entretien, de maintenance ou de service au titre des centres universitaires

Centres universitaires

| Etablissements | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien  | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total    |            |
|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|------------|
|                |                                  | 1                                 |                              |          | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |          |            |
|                |                                  | 200                               |                              |          | 219                                 | 240                               |                                     |                              | 263                                 | 288                               |                              |                                 | 315                               | 348                             |          |            |
| Tamenghasset   | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 59                           | —        | 36                                  | 3                                 | 7                                   | 3                            | —                                   | —                                 | 6                            | —                               | 11                                | 1                               | 1        | 127        |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>59</b>                    | <b>—</b> | <b>36</b>                           | <b>3</b>                          | <b>7</b>                            | <b>3</b>                     | <b>—</b>                            | <b>—</b>                          | <b>6</b>                     | <b>—</b>                        | <b>11</b>                         | <b>1</b>                        | <b>1</b> | <b>127</b> |
| Tissemsilt     | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 29                           | —        | 17                                  | 2                                 | 4                                   | 3                            | 2                                   | —                                 | 10                           | 2                               | 24                                | —                               | 9        | 102        |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>29</b>                    | <b>—</b> | <b>17</b>                           | <b>2</b>                          | <b>4</b>                            | <b>3</b>                     | <b>2</b>                            | <b>—</b>                          | <b>10</b>                    | <b>2</b>                        | <b>24</b>                         | <b>—</b>                        | <b>9</b> | <b>102</b> |
| Relizane       | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 57                           | —        | 26                                  | 3                                 | 10                                  | 3                            | —                                   | —                                 | 1                            | —                               | 5                                 | —                               | 1        | 106        |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>57</b>                    | <b>—</b> | <b>26</b>                           | <b>3</b>                          | <b>10</b>                           | <b>3</b>                     | <b>—</b>                            | <b>—</b>                          | <b>1</b>                     | <b>—</b>                        | <b>5</b>                          | <b>—</b>                        | <b>1</b> | <b>106</b> |
| Ain Témouchent | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 18                           | 2        | 25                                  | —                                 | 9                                   | 4                            | —                                   | —                                 | —                            | 4                               | 1                                 | 1                               | 1        | 65         |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                |                                  | à temps partiel                   | —                            | —        | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —        | —          |
|                | <b>Effectif (1 + 2)</b>          |                                   | <b>18</b>                    | <b>2</b> | <b>25</b>                           | <b>—</b>                          | <b>9</b>                            | <b>4</b>                     | <b>—</b>                            | <b>—</b>                          | <b>—</b>                     | <b>4</b>                        | <b>1</b>                          | <b>1</b>                        | <b>1</b> | <b>65</b>  |



TABLEAU ANNEXE (suite)

| Etablissements          | Postes de travail                | Ouvrier professionnel de niveau 1 | Agent de service de niveau 1 | Gardien    | Conducteur d'automobile de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 2 | Agent de service de niveau 2 | Conducteur d'automobile de niveau 3 | Ouvrier professionnel de niveau 3 | Agent de service de niveau 3 | Agent de prévention de niveau 1 | Ouvrier professionnel de niveau 4 | Agent de prévention de niveau 2 | Total      |     |
|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|------------|-----|
|                         |                                  | 1                                 |                              |            | 2                                   | 3                                 |                                     |                              | 4                                   | 5                                 |                              |                                 | 6                                 | 7                               |            |     |
|                         |                                  | Catégorie                         |                              | 200        |                                     |                                   | 219                                 | 240                          |                                     |                                   | 263                          | 288                             |                                   |                                 |            | 315 |
| Tipaza                  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 27                           | —          | 13                                  | 2                                 | 12                                  | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | 54  |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
| <b>Effectif (1 + 2)</b> |                                  | <b>27</b>                         | <b>—</b>                     | <b>13</b>  | <b>2</b>                            | <b>12</b>                         | <b>—</b>                            | <b>—</b>                     | <b>—</b>                            | <b>—</b>                          | <b>—</b>                     | <b>—</b>                        | <b>—</b>                          | <b>—</b>                        | <b>54</b>  |     |
| Tindouf                 | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 26                           | —          | 27                                  | 2                                 | 6                                   | —                            | 2                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | 63  |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
| <b>Effectif (1 + 2)</b> |                                  | <b>26</b>                         | <b>—</b>                     | <b>27</b>  | <b>2</b>                            | <b>6</b>                          | <b>—</b>                            | <b>2</b>                     | <b>—</b>                            | <b>—</b>                          | <b>—</b>                     | <b>—</b>                        | <b>—</b>                          | <b>—</b>                        | <b>63</b>  |     |
| Illizi                  | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 5                            | 1          | 5                                   | 1                                 | 1                                   | —                            | —                                   | —                                 | 1                            | —                               | 1                                 | —                               | —          | 15  |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
| <b>Effectif (1 + 2)</b> |                                  | <b>5</b>                          | <b>1</b>                     | <b>5</b>   | <b>1</b>                            | <b>1</b>                          | <b>—</b>                            | <b>—</b>                     | <b>—</b>                            | <b>1</b>                          | <b>—</b>                     | <b>1</b>                        | <b>—</b>                          | <b>—</b>                        | <b>15</b>  |     |
| <b>Totaux</b>           | Contrat à durée indéterminée (1) | à temps plein                     | 348                          | 3          | 226                                 | 25                                | 49                                  | 13                           | 4                                   | —                                 | 35                           | 6                               | 42                                | 2                               | 12         | 765 |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         | Contrat à durée déterminée (2)   | à temps plein                     | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
|                         |                                  | à temps partiel                   | —                            | —          | —                                   | —                                 | —                                   | —                            | —                                   | —                                 | —                            | —                               | —                                 | —                               | —          | —   |
| <b>Total général</b>    |                                  | <b>348</b>                        | <b>3</b>                     | <b>226</b> | <b>25</b>                           | <b>49</b>                         | <b>13</b>                           | <b>4</b>                     | <b>—</b>                            | <b>35</b>                         | <b>6</b>                     | <b>42</b>                       | <b>2</b>                          | <b>12</b>                       | <b>765</b> |     |

**MINISTERE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI  
ET DE LA SECURITE SOCIALE**

**Arrêté du Aouel Joumada Ethania 1437 correspondant au 10 mars 2016 portant désignation des membres de la commission sectorielle des marchés publics du ministère du travail, de l'emploi et de la sécurité sociale.**

-----

Par arrêté du Aouel Joumada Ethania 1437 correspondant au 10 mars 2016, les membres dont les noms suivent sont désignés, en application des dispositions des articles 185 et 187 du décret présidentiel n° 15-247 du 2 Dhou El Hidja 1436 correspondant au 16 septembre 2015 portant réglementation des marchés publics et des délégations de service public, à la commission sectorielle des marchés publics du ministère du travail, de l'emploi et de la sécurité sociale :

— M. Boustia Samir, représentant du ministre du travail, de l'emploi et de la sécurité sociale, président ;

— M. Targui Boufatah, représentant du ministre du travail de l'emploi et de la sécurité sociale, vice-président ;

— M. Mouhoubi Mustapha et M. Merzougui Boudjemaa, représentants du ministre du travail, de l'emploi et de la sécurité sociale, respectivement membre titulaire et membre suppléant ;

— M. Droua Abdel Ali et M. Tiar Mohamed Salah, représentants du ministre du travail, de l'emploi et de la sécurité sociale, respectivement membre titulaire et membre suppléant ;

— M. Boulahlib Youcef et M. Benyoucef Fawzi, représentants du ministre des finances (direction générale du budget), respectivement membre titulaire et membre suppléant ;

— Mlle. Benkezzim Safia et M. Kheradouche Mapalia, représentants du ministre des finances (direction générale de la comptabilité), respectivement membre titulaire et membre suppléant ;

— Mme. Kellou Ilhame et Mme. Nejai Hanane, représentantes du ministre du commerce, respectivement membre titulaire et membre suppléant.

La composition de la commission prévue ci-dessus, est complétée par le représentant du service contractant concerné par l'ordre du jour de la réunion de cette commission.

**MINISTERE DE LA SOLIDARITE NATIONALE,  
DE LA FAMILLE ET DE LA CONDITION  
DE LA FEMME**

**Arrêté du 4 Chaâbane 1437 correspondant au 11 mai 2016 portant nomination des membres du conseil d'orientation du centre national d'accueil pour jeunes filles et femmes victimes de violences et en situation de détresse de Mostaganem.**

-----

Par arrêté du 4 Chaâbane 1437 correspondant au 11 mai 2016, les membres dont les noms suivent sont nommés, en application des dispositions de l'article 11 du décret exécutif n° 04-182 du 6 Joumada El Oula 1425 correspondant au 24 juin 2004, modifié et complété, portant création, organisation et fonctionnement des centres nationaux d'accueil pour jeunes filles et femmes victimes de violences et en situation de détresse, au conseil d'orientation du centre national d'accueil pour jeunes filles et femmes victimes de violences et en situation de détresse de Mostaganem, pour une période de trois (3) ans renouvelable :

— Karima Behloul, représentante de la ministre de la solidarité nationale, de la famille et de la condition de la femme, présidente ;

— Siham Ben Choucha, représentante du ministre de la justice, garde des sceaux ;

— Amina Bouatou, représentante du ministre de l'intérieur et des collectivités locales ;

— Abdel Ghani Friha, représentant du ministre de la santé, de la population et de la réforme hospitalière ;

— Hafidha Zeddour Mohamed Brahim, représentante du ministre de la formation et de l'enseignement professionnels ;

— Nezha Moulayate, représentante de la ministre de l'éducation nationale ;

— Djeloul Hadjar, représentant du ministre des affaires religieuses et des wakfs ;

— Zine Dine Kenzi, représentant de la ministre chargée de la famille et de la condition de la femme ;

— Mami Amour, représentante de l'association de la promotion de la jeune fille de la wilaya de Mostaganem ;

— Fatima Rabah, représentante de l'association de la promotion de la femme démunie de la wilaya de Mostaganem ;

— Samia Houari et Cherifa Naima, représentantes élues du personnel du centre national d'accueil pour jeunes filles et femmes victimes de violences et en situation de détresse de Mostaganem.